


# Волжский Оргсинтез

**60** ЛЕТ  
СИНТЕЗИРУЕМ ИДЕИ,  
РЕАЛИЗУЕМ МЕЧТЫ

В ЭТОМ НОМЕРЕ

ТРУДОВЫЕ  
ДИНАСТИИ

3

СТРАТЕГИИ  
РАЗВИТИЯ

4

СВЕТЛОЕ  
БУДУЩЕЕ

5

РАБОТНИКИ  
ПРЕДПРИЯТИЯ

6

КЭР - НАШ

7

ДЕНЬ  
КАЧЕСТВА

8



**Семенько Евгений Леонидович**  
Советник исполнительного директора

Дорогие коллеги,

Поздравляю вас со значимой юбилейной датой – 60 лет нашего Волжского Оргсинтеза. Эта дата – не просто веха в истории завода, но и свидетельство нашего упорства, трудолюбия и стремления к развитию.

За шесть десятилетий предприятие прошло большой путь, преодолевая множество вызовов и добиваясь значительных успехов. Это стало возможным благодаря каждому из вас – вашей преданности, профессионализму и командному духу. Вы – сердце и душа нашего предприятия, и я горжусь тем, что имею честь работать вместе с вами.

Особые слова благодарности хочу адресовать всем ветеранам предприятия, тем, кто стоял у истоков нашего завода, кто своим трудом и самоотверженностью заложил основы нашего успеха. Их наследие живет в каждом из нас, вдохновляя на новые достижения. Давайте и дальше двигаться вперед, сохраняя лучшие традиции и внедряя инновации, чтобы вместе строить будущее Волжского Оргсинтеза. Я уверен, что впереди нас ждет много ярких побед и новых горизонтов.

Поздравляю вас с юбилеем! Желаю крепкого здоровья, благополучия и успехов во всех начинаниях. Пусть каждый день приносит вам радость и удовлетворение от работы!

Давайте вместе продолжим писать историю успеха Волжского Оргсинтеза! С юбилеем, коллеги!

С уважением, Советник исполнительного  
директора Семенько Евгений Леонидович

## ОТМЕЧАЕМ 60 ЛЕТ УСПЕХА

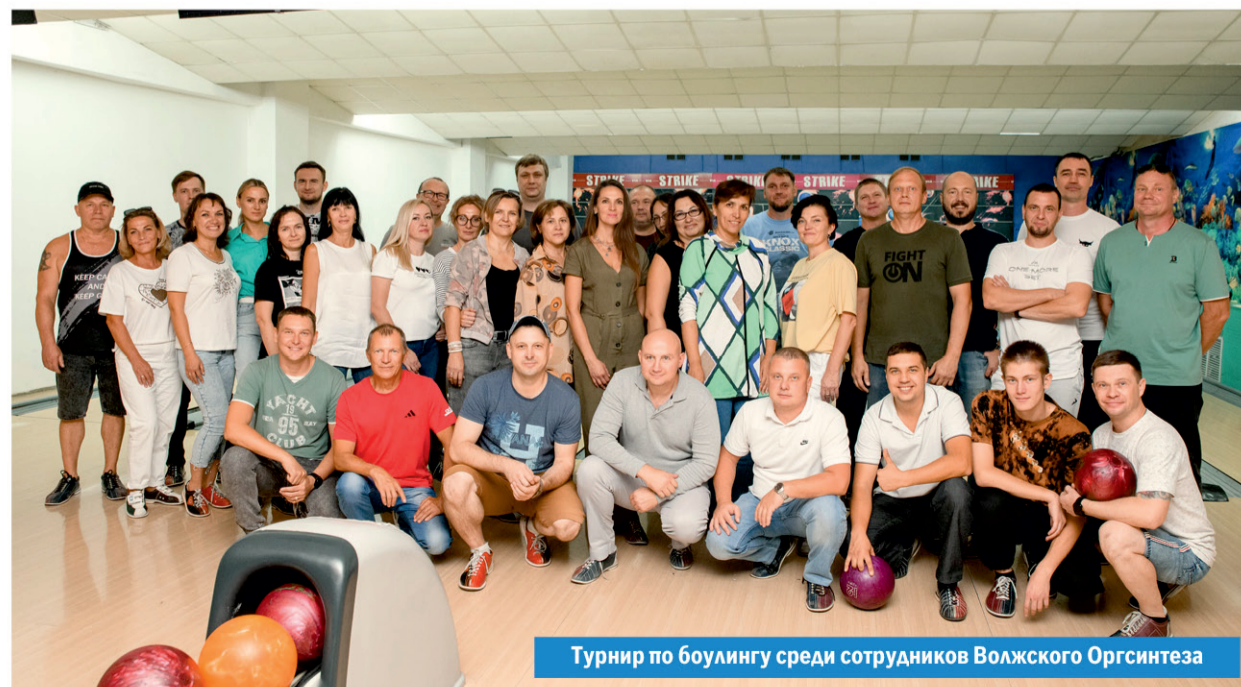
**Продолжаются празднования 60-летнего юбилея Волжского Оргсинтеза, которые стали ярким событием, объединившим сотрудников в праздничной атмосфере.**

Празднования начались в парке ВГС с детского мероприятия, организованного для детей сотрудников предприятия. Организаторы подготовили массу развлечений, включая аниматоров, ростовых кукол и ходулистов, которые создали атмосферу веселья и радости.

В сентябре и октябре состоялись турниры по боулингу. Боулинг стал не только игрой, но и отличной возможностью для сотрудников разных отделов проявить командный дух, показать стратегическое мышление и зарядиться дружеской атмосферой соревнований. В ноябре состоится встреча финалистов, в котором будут определены победители турнира по боулингу.



Праздник для детей сотрудников предприятия



Турнир по боулингу среди сотрудников Волжского Оргсинтеза

В сентябре на базе бизнес-парка «Белый Ветер» состоялось корпоративное мероприятие. Событие проходило в формате «Спартакиады». Шесть команд, состоящих из сотрудников Волжского Оргсинтеза, соревновались в различных видах спорта, демонстрируя свои навыки и спортивный дух. В программе спартакиады были байдарочные и велосипедные гонки, стрельба из лука, скалолазание, спортивная викторина, бёрпи, экстремальный маршрут, командная скакалка, и завершилось всё общей эстафетой.

**Александр Сергеевич Кошелько, слесарь по КИПиА 95 цех:** «Праздничное событие мне очень понравилось, я уже в третий раз вместе с коллективом завода принимал участие в подобном мероприятии на базе «Белый ветер». На этот раз организаторы подготовили более спортивный вариант программы, и мне особенно запомнился этап с плаванием на байдарке. Мы отлично провели время, хорошо повеселились и получили массу приятных эмоций на свежем воздухе. Такие мероприятия создают прекрасную атмосферу для общения и отдыха, было приятно познакомиться с новыми коллегами, с которыми ранее я был не знаком».

В октябре прошли парные командные турниры по бильярду. В турнире приняли участие команды из различных цехов предприятия, показав отличные результаты и командный дух.



Сплав на байдарках



Корпоративное мероприятие в бизнес парке «Белый ветер»



Праздник для детей сотрудников предприятия



Турнир по пейнтболу среди сотрудников

В середине октября сотрудники собрались на территории клуба «Волгоград» для участия в турнире по пейнтболу. Команды, представляющие различные цеха, соревновались в напряженных играх. **Гоношилов Дмитрий Геннадьевич, начальник ОТиР,** один из участников турнира, поделился своими впечатлениями: «Мероприятие прошло отлично. Был здесь второй раз, первый – весной этого года. Было очень напряженное, но равное соперничество. Все команды были соразмеримы по силам, и это сделало игру действительно интересной. От нашего отдела было три представителя, и каждый из нас оказался в разных командах. После турнира мы активно обсуждали, какие тактики каждый использовал во время игр. Безусловно, подобные игры сближают, позволяют в неформальной обстановке пообщаться с коллегами, дают возможность услышать разные мнения о работе и обсудить их».

Продолжая серию праздничных мероприятий, состоялась интеллектуальная игра Квиз, которая собрала команды из разных отделов предприятия. Организаторы мероприятия подготовили интересные и непростые вопросы, которые вызвали живые дискуссии и активное обсуждение среди участников команд.



Петрова Татьяна Николаевна, начальник Отдела управления персоналом



Участники турнира по боулингу



Участники турнира по бильярду

Главным событием юбилейных торжеств станет центральный торжественный концерт, который состоится 8 ноября в Дворце культуры «Октябрь». Программа включает награждение сотрудников, чествование работников, а также поздравления от руководства предприятия, представителей городской и областной администрации, партнеров предприятия. Планируется выступления профессиональных городских и областных артистов, а также известного российского музыканта Сергея Трофимова.

На следующий день, 9 ноября, будет проведен торжественный концерт для бывших сотрудников предприятия. В этом мероприятии примут участие творческие коллективы нашего города и области. Для ветеранов предприятия будет организована отдельная фуршетная зона, где они смогут пообщаться и вспомнить совместные рабочие моменты.



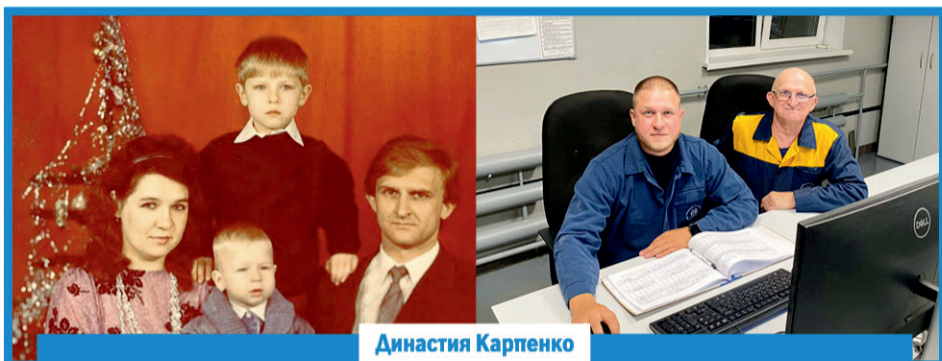
## ГОРДОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ: ТРУДОВЫЕ ДИНАСТИИ ЧЕРЕЗ ПОКОЛЕНИЯ

Волжский Оргсинтез гордится тем, что на предприятие работает большое количество семейных династий. В современном мире, где технологии стремительно развиваются и меняют нашу жизнь с невероятной скоростью, семейные трудовые династии не только отражают стабильность предприятия, но и создают уникальную атмосферу труда, где профессиональные и личные связи тесно переплетены.

Для многих сотрудников завод - не просто место работы, но и место, где многие судьбы связались навсегда. Здесь люди не только наработывают опыт и мастерство, но и находят своих жизненных спутников. Нередко на предприятие приходят сотрудники, у которых уже работают близкие родственники, что только укрепляет чувство единства и доверия внутри коллектива.

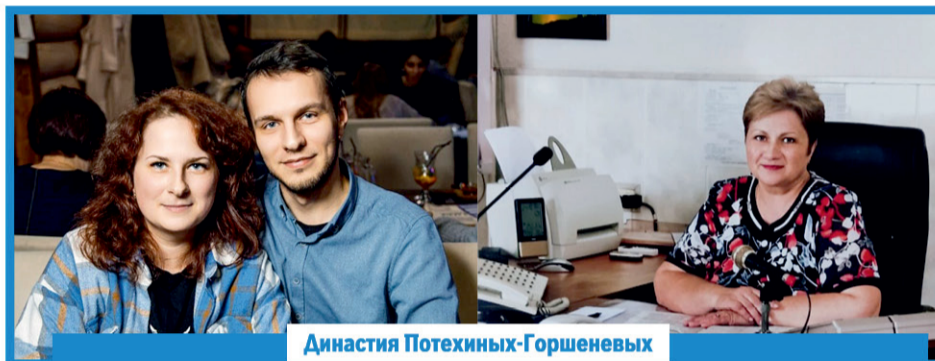
Семейные династии на Волжском Оргсинтезе являются опорой предприятия, демонстрируя преемственность поколений и передачу профессионального мастерства от родителей к детям. Так, например, супружеские пары, родители и дети работают бок о бок, создавая атмосферу, наполненную взаимопониманием, поддержкой и доверием. Это создает особую ауру, где каждый чувствует себя частью чего-то значимого и важного.

В конечном итоге, семейные династии на Волжском Оргсинтезе являются символом стабильности, надежности и социальной значимости предприятия. Они доказывают, что сила завода заключается не только в современном оборудовании и технологиях, но и в крепких человеческих отношениях и передаче ценностей и жизненного опыта от поколения к поколению. Это настоящая гордость нашего завода, которая вдохновляет всех двигаться вперед, поддерживая семейные ценности и укрепляя коллектив.



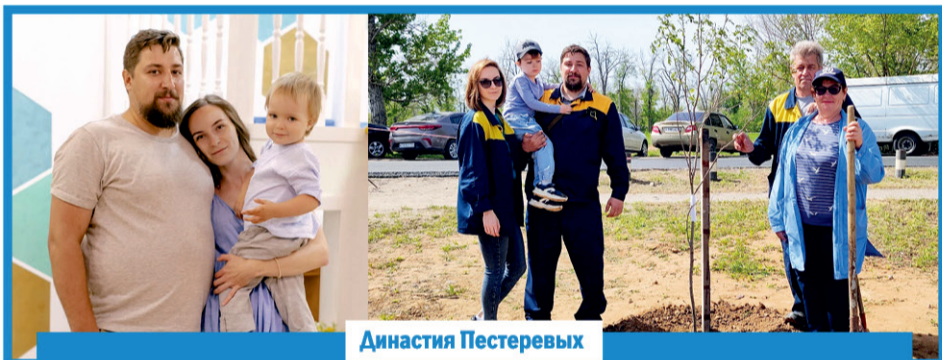
**Династия Карпенко**

Илья Карпенко - аппаратчик цеха N4, брат Александр - аппаратчик цеха N22, отец - Анатолий Викторович, аппаратчик цеха N 4, мама - Ирина Павловна, работала экономистом. Тётя Ильи и Александра - Донченко Светлана Павловна, бухгалтер профкома



**Династия Потехиных-Горшеневых**

Супруги: начальник бюро развития корпоративных систем - Потехин Дмитрий Витальевич и Потехина Мария Петровна, Инженер – конструктор 2 категории. А также Горшенева Светлана Владимировна, технологический диспетчер, мама Марии



**Династия Пестеревых**

Пестерева Елена Владимировна - директор по охране труда, промышленной безопасности и экологии, Пестерев Виктор Александрович – супруг, заместитель начальника цеха N22, сын Пестерев Михаил Викторович - Ведущий инженер по надзору за техническими устройствами, невестка Пестерева Ангелина Евгеньевна - Инженер – конструктор 3 категории (супруга Виктора)



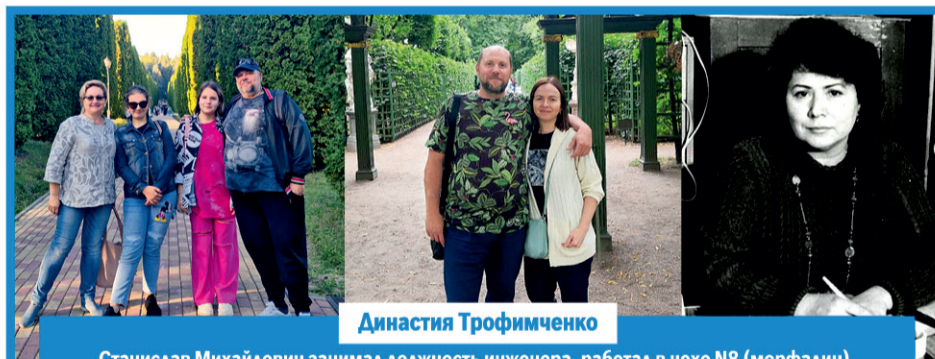
**Династия Журавлевых**

Тамара Александровна Журавлева - инженер отдела Технологии и Развития в цехе N31. Супруг - Сергей Германович Журавлев, мастер смены в цехе N22. Сын - Дмитрий Сергеевич Журавлев, старший мастер смены отделений по производству химикатов для сельского хозяйства в цехе N22. Невестка Тамары Александровны и Сергея Германовича - Марина Андреевна Журавлева - инженер I категории в цехе N31



**Династия Алёшиных-Подмаревых**

Надежда Анатольевна Алёшина - лаборант химического анализа, сын Подмарев Анатолий Викторович, токарь



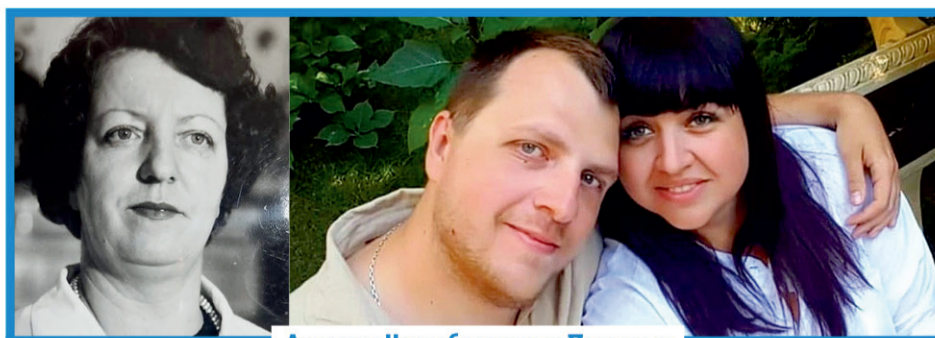
**Династия Трофимченко**

Станислав Михайлович занимал должность инженера, работал в цехе N8 (морфалин), а Нина Александровна была начальником отдела кадров. Сын Александр Станиславович Трофимченко - менеджер группы закупок химического сырья - аммиака, метанола, серной кислоты. Анна Юрьевна - аудитор сектора налогового учета. Сын Михаил Станиславович Трофимченко - начальник бюро по планированию ремонтов. Юлия Павловна Трофимченко - бухгалтер сектора по учету производственных доходов и расходов



**Династия Амелиных-Жадаевых**

Амелин Михаил Васильевич - бывший начальник смены в цехе метилмиркоптана, и его сестра Жадаева Фанна Васильевна - бывший машинист водоподготовки в цехе 26. Дети Фанны: Евгений Жадаев - старший мастер смены цеха N22, Вячеслав Жадаев - старший мастер смены N22



**Династия Чернобровкиных-Павловых**

Надежда Петровна Чернобровкина, работала начальником лаборатории в цехе N4. Её дочь Светлана Ивановна Павлова работала аппаратчиком синтеза в цехе N2. Внук Павлов Михаил Сергеевич - ведущий инженер Проектного офиса реализации инвестиционного проекта «Расширение производства БКК»

## СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ И ИННОВАЦИИ

**Технический Директор Волжского Оргсинтеза Виктор Васильевич Юров поделился своим видением будущего и стратегическими планами развития предприятия на ближайшие 10 лет.**



Технический директор «Волжский Оргсинтез» Юров Виктор Васильевич

**Виктор Васильевич, в этом году «Волжский Оргсинтез» отмечает своё 60-летие. Расскажите, пожалуйста, о дальнейшем векторе развития предприятия на следующие 10 лет.**

Вектор развития предприятия тесно связан с нашей историей и традициями. Мы всегда ставили своей целью быть полезными для наших потребителей, экономики города, области и страны. Мы выпускаем уникальную и высоковостребованную продукцию, которую больше никто в России не производит. У нас есть планы по увеличению объемов производства, а также по выпуску новых видов продукции, основанных на наших полупродуктах. Таким образом, наш вектор направлен на дальнейшее развитие и расширение наших возможностей.

**Как Вы считаете, каковы ключевые конкурентные преимущества Волжского Оргсинтеза?**

Во-первых, это уникальность технологий. Надо отметить, что подобных технологий в России больше нет. Во-вторых, это качество нашего продукта. И все для этого предполагают все усилия тем, что оно соответствует всем мировым стандартам. В-третьих, это опыт наших сотрудников, который накапливался и передавался годами из поколения в поколение и будет передаваться дальше. Вот все эти факторы и приводят к такому эффекту успешного существования и развития предприятия.

**Какие новые рынки рассматриваются для расширения географии сбыта продукции?**

Мы рассматриваем новые рынки, особенно в тех странах, которые являются для нас дружественными в текущих условиях. Это страны Южной и Латинской Америки, а также Африки. Там есть потенциальный спрос на наш ксантогенат и сероуглерод, которые мы производим.

**Какие шаги предпринимаются для укрепления отношений с ключевыми клиентами?**

Мы всегда были открытой компанией, остаемся ей и всегда готовы принимать у нас наших партнеров для того, чтобы показывать им, как мы производим продукцию, показывать, как мы анализируем качество входящего сырья, производство полупродуктов, готового продукта. Наши специалисты, коммерческая и техническая службы также регулярно посещают партнёров, чтобы решать возникающие вопросы и обмениваться опытом. Эта полезная практика будет развиваться и дальше.

**Планируется ли производство новых видов продукции в ближайшие годы?**

Да, у нас функционирует инженерный центр, который на базе наших полупродуктов разрабатывает новые виды продукции в лабораторных условиях. Соответственно, дальше уже задача маркетинговой службы оценить востребованность данной продукции на наших рынках, на внешних рынках, оценить экономическую эффективность и делать вывод уже в полупромышленном масштабе. Поэтому одна из наших дальнейших задач - организация опытно-промышленного цеха, где как раз будут уже производиться партии не в лабораторных количествах, а в количествах достаточных для пробных испытаний нашими потенциальными потребителями данных продуктов. В частности, были получены разные виды ксантогенатов, в том числе, которые никогда не выпускались нашим предприятием, но потенциально имеют достаточно широкий спектр сбыта. После реализации нашего инвестпроекта по увеличению мощности ксантогенатов у нас будет возможность экспериментировать с наработкой более масштабных промышленных партий, новых видов ксантогенатов и передавать их нашим покупателям для испытаний.

**Какие ключевые технологии планируется внедрить для повышения эффективности производства?**

На нашем предприятии все больше внимания уделяется автоматизированным процессам. Мы планируем внедрить ERP-системы (комплексный программный комплекс для управления компанией), системы мониторинга и управления производством, которые будут обеспечивать полный цикл от технологических аппаратов до предоставления информации высшему руководству. Эта работа ведется не только на нашем предприятии, но и в рамках всего холдинга «Росхим», с целью унификации и мониторинга единой системы.

**Планируется ли развивать сотрудничество с партнерами в области научных исследований и разработок?**

Да, это очень важное направление для нас. Например, производство метионина и акролеина сейчас зависит от японских катализаторов, которые в настоящее время невозможно закупить. Поэтому одной из наших стратегических задач является совместная научная разработка и поиск партнера для выпуска этих катализаторов в России. Разработка отечественной технологии получения акролеина является приоритетной задачей.

**Виктор Васильевич, что для вас - Волжский Оргсинтез?**

Я работаю на Волжском Оргсинтезе всю свою жизнь, и у меня есть только одна запись в трудовой книжке. У меня здесь работали родители, работает старший брат, то есть для меня это вторая семья, а то и совмещенная с первой. Поэтому, с уверенностью могу сказать о том, что Волжский Оргсинтез для меня это второй дом.

**Дорогие сотрудники Волжского Оргсинтеза! От всей души поздравляю наше предприятие с 60-летним юбилеем! За эти годы мы прошли большой путь, полный трудовых подвигов, научных открытий и производственных достижений. Волжский Оргсинтез всегда был и остается флагманом российской химической промышленности, задавая высокую планку качества и эффективности. Наша продукция уникальна и востребована во многих отраслях - от сельского хозяйства до нефтехимии. Мы гордимся, что наши кормовые добавки, базовая химия и реагенты помогают развиваться ключевым секторам экономики страны. Сегодня предприятие уверенно смотрит в будущее. Мы реализуем масштабные инвестиционные проекты, осваиваем новые рынки сбыта и совершенствуем производство. Залог наших успехов - это, конечно же, люди. Наш коллектив - это команда единомышленников, нацеленных на результат. Хочется выразить огромную благодарность ветеранам, заложившим прочный фундамент предприятия. Благодаря вашему самоотверженному труду и профессионализму Волжский Оргсинтез стал тем, чем является сегодня. Молодому поколению сотрудников желаю уверенности, грамотности, стремления к развитию и ответственности. Работа на опасном промышленном объекте требует особой серьезности и инициативности. Желаю не бояться высказывать новые идеи и требовать у начальства дальнейшего обучения и саморазвития, что в конечном итоге приведет к развитию всего предприятия. Желаю всем сотрудникам крепкого здоровья, семейного благополучия, оптимизма и новых трудовых побед на благо родного завода! Пусть наш Волжский Оргсинтез и дальше процветает, открывая новые производственные горизонты!**

## СВЕТЛОЕ БУДУЩЕЕ



Главный технолог,  
Заварзин Дмитрий Леонидович

**В современной химической промышленности постоянное совершенствование технологических и бизнес процессов является ключевым фактором успеха и конкурентоспособности. Главный технолог Дмитрий Леонидович Заварзин рассказал о том, какие новые продукты или технологии планируется развивать в будущем на предприятии Волжский Оргсинтез:**

- На предприятии ведётся постоянная работа по улучшению технологических и бизнес процессов, повышению безопасности, автоматизации и эффективности производств. Производится замена оборудования с низким остаточным ресурсом, модернизация действующих технологических схем по предложениям персонала производственных цехов, сервисно-ремонтной службы и других подразделений предприятия. Кроме постоянной работы по улучшению действующих производств мы реализуем проект по расширению мощности производства бутилового ксантогената калия.

На конец 2026г запланировано завершение строительства и ввод в эксплуатацию нового производства ксантогенатов. Идёт строительство нового цеха, в результате мощность производства ксантогенатов вырастет на 20000 тонн в год. Также ввод нового производства позволит нам расширить ассортимент ксантогенатов. т.е. выпускает новые ксантогены на основе амилового спирта и многоатомных спиртов, также возможно производить ксантогеаты натрия. Данные продукты востребованы, хотя конечно не в таком количестве как бутиловый ксантогенат калия. Технологии получения данных продуктов разработаны инженерным цехом.

Из перспективных планов - это строительство опытно-промышленного цеха по выпуску продуктов малотоннажной химии таких как тиурам Д – ускоритель вулканизации резин. В настоящее время в стадии заключения договор с инжиниринговой компанией на предпроектную проработку и технико-экономическое обоснование для нового производства.

В опытно-промышленном цехе также планируется отработка в производственных масштабах результатов лабораторных исследований по новым продуктам: сульфид натрия, гидросульфид натрия в твердой выпускной форме и др.

Ключевым перспективным проектом, который уже перешёл от стадии идеи на стадию предпроектной проработки, это строительство нового производства метионина. Новое производство метионина планируется создать на базе современной технологии без образования побочного продукта - сульфата натрия.

В настоящее время определена технология производства, в конце этого года мы получим предварительное технико-экономическое обоснование. Необходимо отметить, что ключевую роль в выборе технологии играет наш инженерный центр. Была проведена большая работа по изучению патентов на производство метионина, перспективные технологии были воспроизведены в лабораторных условиях, полученных результаты позволяют нам качественно проверять те технологии, которые предлагают нам иностранные лицензиары.



Строительство нового производства БКК

## РАЦИОНАЛИЗАТОРСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ: УЛУЧШАЙ, СОКРАЩАЙ, ПОЛУЧАЙ!

**На Волжском Оргсинтезе активно развивается Отдел Технологий и Развития, который, несмотря на свою молодость, уже успел зарекомендовать себя как важный элемент в структуре предприятия. В этом отделе функционируют две основные группы: технологическая и группа инвестиционных программ. Первая отвечает за контроль технологической дисциплины и разработку актуальных регламентов, в то время как вторая занимается сбором заявок на инвестиционные мероприятия и ведением реестра рационализаторских предложений.**

О возрождении практики сбора рационализаторских предложений рассказал **начальник отдела Технологии и Развития Волжского Оргсинтеза, Гоношилов Дмитрий Геннадьевич**: «В июне 2024 года на Волжском Оргсинтезе было введено в работу Положение об организации рационализаторской деятельности. Система сбора предложений позволяет каждому работнику внести свой вклад в развитие предприятия. Внедрение рационализаторской деятельности на предприятии - это активизация массового технического творчества работников и возможность решения технических задач с помощью рационализаторских предложений».

Рационализаторские инициативы были очень популярны в работе предприятий в Советском Союзе, но со временем их значимость снизилась, а затем и вовсе, сошла на «нет». Однако сейчас система сбора предложений вновь дает возможность каждому работнику высказать свои идеи и в случае их реализации – получить материальное вознаграждение. «Инженеры и руководители не всегда знают мелкие детали работы на местах, в то время как работники, проводящие много времени за выполнением конкретных операций, могут предложить улучшения», — отмечает начальник отдела.

Основная задача рационализаторских предложений заключается в сокращении времени, денег и ресурсов — как материальных, так и человеческих. Если работник сможет сократить время выполнения операции с одного часа до 40 минут, это уже будет значительным достижением. Однако, как отмечает Дмитрий Геннадиевич, важен также баланс между затратами на внедрение предложений и их эффективностью. В настоящее время в отдел поступило предложение от работника 95 цеха Букштановича А.В. о создании металлических контейнеров для накопления стекла. Это предложение уже согласовано с экологической службой предприятия и ожидает своей итоговой оценки комиссией.

Если у вас есть рационализаторское предложение, вы можете загрузить заполненное заявление на внесение рационализаторского предложения в корпоративную систему электронного документооборота и направить уполномоченному по рационализаторской деятельности в вашем подразделении. Если у автора (авторов) нет доступа к электронной системе документооборота, то сканирование, загрузку и отправку осуществляет уполномоченный по рационализаторской деятельности в вашем подразделении. По всем вопросам вы можете получить консультацию у главного специалиста Отдела Технологий и Развития - Орловой Елизаветы Николаевны по телефону 47-73 или по электронной почте 30042@zos-v.ru.



Начальник отдела Технологии и Развития  
Гоношилов Дмитрий Геннадьевич

**Поздравление от Отдела Технологий и Развития с 60-летним юбилеем предприятия:**

**«За шесть десятилетий Волжский Оргсинтез стал неотъемлемой частью химической промышленности России, пройдя через множество этапов развития и адаптации к новым условиям. Давайте вместе двигаться вперед, расширяя линейку продукции предприятия и внедряя новые технологии. Мы уверены, что Волжский Оргсинтез впереди ждут новые высоты!»**

## БЫВШИМ РАБОТНИКАМ ПРЕДПРИЯТИЯ – ПОЧТЕНИЕ И УВАЖЕНИЕ

**Ежегодно Волжский Оргсинтез в знак уважения и почтения оказывает материальную помощь своим бывшим сотрудникам.**



**Жаркова Ирина Сергеевна**

Отмечая заслуги пожилых людей в возрасте 70 лет и старше, отработавших на предприятии свыше 25 лет и в ознаменовании Международного Дня Пожилых людей, предприятие произвело выплаты 264 бывшим работникам в размере 3000 рублей каждому.

**Специалист по социальной работе Отдела управления персоналом Сидоренко Наталья Алексеевна:** «Эта инициатива является частью ежегодной поддержки бывших сотрудников предприятия, направленной на признание и уважение их заслуг. Для тех, кто не смог прийти за выплатой лично по состоянию здоровья, предусмотрена доставка денежных средств на дом, что обеспечивает доступность помощи для наших бывших сотрудников». **Жаркова Ирина Сергеевна,** проработавшая в общей сложности 28 лет на предприятии экономистом 10 цеха, а также в Бюро по работе с акционерами: «Очень приятно встретиться со своими коллегами, постаревшими, но узнаваемыми, пообщаться с ними и вспомнить былые рабочие дни. Я хочу выразить искреннюю благодарность руководству завода за сохранение традиции выплат. Это действительно важно — ощущать поддержку и знать, что о нас помнят. Пользуясь случаем, хочу сердечно поздравить всех заводчан с замечательной юбилейной датой предприятия! Желаю нашему заводу процветания и новых успехов. Надеюсь, что новое поколение работников будет бережно хранить наши традиции, поддерживать имя завода и созидать на благо нашей страны и семей, продолжать поддерживать связь со старшим поколением!».

Также всем бывшим сотрудникам были вручены пригласительные билеты на торжественный концерт, посвященный 60-летию предприятия.

## ПОЗДРАВЛЕНИЯ ОТ БЫВШИХ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ С 60-ЛЕТНИМ ЮБИЛЕЕМ



**Семикина Галина Павловна, бывший работник в должности инженера 2 категории по безопасным работам и расследованию инцидентов ПТО**

Поздравляю предприятие с 60-летием! Дорогие друзья, хочу поздравить всех с этой знаменательной датой. Когда я пришла на завод совсем юной девушкой, заводу было всего три года, но за это время он сильно изменился. Изменилась вся территория, цеха и само предприятие. Для меня «Волжский Оргсинтез» — это путь в жизнь. Мне было 18 лет, когда я только начинала здесь работать.

Желаю новому руководству творческих успехов и дальнейшего развития. Пусть все сотрудники получают достойную зарплату, а наши пенсионеры и ветераны не будут забыты. Молодым работникам желаю продолжать трудиться усердно, как говорится, «от звонка до звонка», и уходить на заслуженную пенсию после 35 или 38 лет работы.

**Ремизников Александр Владимирович, бывший работник в должности аппаратчика перегонки цех 3 (отделение ксантогенатов)**

Поздравляю моё родное предприятие, где я трудился очень много лет! Желаю пенсионерам крепкого здоровья, а сотрудникам — финансового благополучия. Многие из моих знакомых коллег до сих пор работают на предприятии, передаю им большой привет. Пусть наше предприятие продолжает свое развитие только вперед!

**Комынина Галина Александровна, бывший работник в должности инспектора по учету рабочего времени цех 26**

Поздравляю всех заводчан с Юбилеем нашего завода! Я пришла работать на завод в 1963 году и ни разу не пожалела о своём выборе. Более того, я горжусь тем, что столько лет жизни посвятила ЗОСу. Волжский Оргсинтез для меня — это моя жизнь, моя молодость. Я желаю сотрудникам предприятия здоровья, благополучия и успехов в вашей работе. Пусть завод процветает, а каждый работник чувствует себя комфортно и уверенно на своём месте. Напутствие молодым сотрудникам: уважайте друг друга, относитесь к работе ответственно и честно, ведь завод — это не просто место, это часть нашей истории и будущего. Берегите его и стремитесь сделать ещё лучше.

**Анисимова Вера Анатольевна, бывший работник в должности аппаратчика синтеза цех 4**

С радостью и гордостью вспоминаю годы работы на заводе «Волжский Оргсинтез». С 1974 года и я трудилась на заводе и ни разу не пожалела о своём выборе. Благодаря предприятию я получила квартиру, мы активно отдыхали и путешествовали, получали путевки, и я за это очень благодарна заводу. Желаю процветания Волжскому Оргсинтезу и надеюсь, что он продолжит заботиться о своих сотрудниках и бывших работниках. А действующим сотрудникам самое главное — желаю крепкого здоровья!

**Борисов Владимир Николаевич, бывший работник в должности старшего мастера цех 20 (производство монометиланилина)**

Поздравляю наш завод Волжский Оргсинтез с 60-летием! Завод стал важной частью моей жизни, возможно, даже больше, чем просто частью. Именно здесь я вложил много сил и знаний. Искренне желаю сотрудникам крепкого здоровья, душевного равновесия и материального благополучия. Тем, кто продолжает работать на предприятии, желаю успехов и новых свершений. Желаю вам не бояться новое внедрять. Нас на заводе трудности всегда только сплочали. Мы все работали с полной отдачей, всегда друг другу помогали. С юбилеем, заводчане!



**Пигунов Иван Александрович - бывший главный метролог**

В 1964 году я начал работать на заводе «Волжский Оргсинтез», и с тех пор моя жизнь неразрывно связана с этим предприятием. Все свои силы, знания и опыт я посвятил развитию завода, работая не ради денег, а ради процветания родного предприятия. Времена менялись, завод перешёл в частную собственность, но наше отношение к нему и ответственность за его судьбу всегда оставались неизменными. Наш коллектив всегда болел душой за завод, старался работать быстро и качественно, чтобы избежать возможных проблем и неисправностей. Я всегда приезжал за час до начала работы и уезжал на пару часов позже, мы старались выполнять свою работу самым лучшим образом. Я хочу пожелать молодому поколению

успешной работы на заводе, беречь завод, потому что он, даёт нам не только благосостояние, но и в то же время учит нас многому, учит жизни, учит профессии. Самые благие пожелания заводу, и тем людям, которые там работают.



**Попко Анна Юрьевна, начальник по работе с акционерами, бывший работник в должности ведущего менеджера ОСКК**

Уважаемые заводчане! Поздравляю вас с 60-летним юбилеем! Желаю всем творческих успехов в работе, здоровья и благополучия. А заводу — процветания и хороших перспектив. Волжский Оргсинтез — лучшая часть моей жизни, с которой у меня связаны профессиональный рост, работа в прекрасном коллективе, и даже семейная история: сын и муж работали на предприятии.

**Жаркова Ирина Сергеевна, бывший работник в должности ведущего менеджера по научно-технической информации ОСКК**

Уважаемые сотрудники Волжского Оргсинтеза! Сердечно поздравляю вас с юбилеем завода! Для меня завод — большая часть жизни. Желаю заводу процветания, успехов. Ветеранам — здоровья, бодрости. Передаем эстафету новому поколению, чтобы не теряли традиций, берегли имя, созидали на благо страны и наших семей и не теряли связь с династиями, со старшим поколением.

**Нестеров Анатолий Емельянович, бывший работник в должности аппаратчика синтеза 5 разряда цех 20**

Будто вчера было как я поступил на работу, тогда еще на ЗОС. Сегодня заводу Волжский Оргсинтез 60 лет. Работая на заводе 35 лет (1975-2010) нашел друзей, товарищей — единомышленников. Некоторые продолжают работать, умножают и продолжают дело родителей, улучшают экономическую безопасность завода. Поздравляя заводчан с юбилейно датой, хочу пожелать экономическому расцвету путем улучшения качества продукции с повышением уровня квалификации специалистов, расширения номенклатур, успешного преодоления барьеров конкурентоспособности продукции. Пока солнце светит, пока природа дышит, считаю себя частичкой дружного заводского коллектива. С праздником, юбилеем, дорогие заводчане!

## КЭР – НАШ!

4 октября 2024 года предприятие Волжский Оргсинтез достигло значительного успеха, получив Комплексное экологическое разрешение (КЭР). Получение Комплексного экологического разрешения является значительным шагом вперед в направлении охраны окружающей среды. Этот документ, выданный уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, демонстрирует приверженность предприятия к созданию чистой и безопасной рабочей среды для своих сотрудников и будущих поколений. Предприятие продолжает работать над улучшением своих экологических показателей, что важно не только для экономической эффективности, но и для обеспечения здоровья и благополучия жителей города Волжского.

Елена Владимировна Пестерева, Директор по охране труда, промышленной безопасности и экологии Волжского Оргсинтеза, подчеркнула, что получение данного разрешительного документа является значительным достижением. «Мы минимизировали выбросы до такой степени, что они не превышают половину разрешенных показателей. Это достигается путем использования и применения наилучших доступных технологий на каждом из наших производств, что и подтвердило получение предприятием КЭР» - отметила она.

На предприятии Волжский Оргсинтез реализованы инновационные технологии, направленные на уменьшение негативного воздействия на окружающую среду. Например, в производстве метионина используется технология озонирования, которая окисляет токсичные вещества до безопасных. В производстве сероуглерода работает система Клауса, которая превращает сероводород в серу. Кроме того, предприятие построило производство гидросульфида, который используется в текстильной промышленности для отбеливания тканей, в кожевенной промышленности для обработки шкур и как флотореагент, что также является примером превращения отхода производства сероуглерода в востребованный товарный продукт. Это пример реализации комплексной стратегии предприятия по переработке отходов и снижению воздействия на окружающую среду. Побочный продукт производства метионина – сульфат натрия, используется в стекольной и бумажной промышленности.

Получение КЭР стало возможным после более четырех лет подготовительных работ и прохождения всех необходимых разрешительных процедур, в том числе: инвентаризация источников выбросов, проведение замеров, расчеты, разработка проекта предельно допустимых выбросов, который прошел санитарно-эпидемиологическую экспертизу и было получено санитарно-эпидемиологическое заключение от Управления Роспотребнадзора. По отходам также была проведена работа по инвентаризации и определению нормативов образования и лимитов их размещения. Были рассчитаны технологические нормативы. Разработан производственный экологический контроль. Внесены все новые данные в личный кабинет природопользователя. После завершения работ 5 июня этого года была подана в Росприроднадзор заявка на выдачу КЭР.

Этот документ имеет большое значение для работы химических производств, отнесенных к 1 категории объектов негативного воздействия на окружающую среду. Это подтверждение того, что производства предприятия соответствуют наилучшим доступным технологиям. Без него после 1 января 2025 года любое негативное воздействие будет считаться сверхнормативными и ставки платы за выбросы увеличиваются в 100 раз, что может сделать производство нерентабельным.

КЭР действует семь лет, после чего необходимо получить новое разрешение, если будут внесены значительные изменения в технологию или построены новые производства эту процедуру нужно пройти досрочно. В течение четырех лет после получения КЭР источники выбросов предприятия, попадающие под критерии, установленные Правительством РФ, должны быть оснащены системами автоматического контроля, что позволит надзорным органам в режиме онлайн на постоянной основе отслеживать динамику выбросов на предприятии. Поэтому на 2025 год бюджет предприятия предусматривает затраты по проектированию данных систем. Получение КЭР не только укрепляет позицию Волжского Оргсинтеза как ответственного и экологически сознательного производителя, но и открывает новые возможности для дальнейшего развития и инноваций в области охраны окружающей среды. Это важный шаг в направлении создания более устойчивого и безопасного будущего для всех сотрудников предприятия и жителей города.



Елена Владимировна Пестерева

### Поздравление от Пестеревой Елены Владимировны

Дорогие коллеги, сегодня мы отмечаем важный юбилей – 60 лет со дня основания нашего предприятия, Волжского Оргсинтеза. Это не просто дата, а целая эпоха, наполненная трудом, достижениями и совместными победами. За эти годы каждый из нас внес свою лепту в общее дело. Шесть десятков лет – это коллективный опыт и мудрость, это время, когда мы можем оглянуться назад и с гордостью вспомнить все свершения. Мы создаем не просто продукцию, но и крепкие связи, дружеские отношения, которые помогают нам двигаться вперед. Пусть каждый новый день приносит свежие идеи и вдохновение для работы! Желаю всем нам здоровья и энергии для новых свершений. Пусть в наших сердцах всегда живет оптимизм, а в глазах – искра творчества. Мы находимся на пороге новых возможностей, и впереди нас ждут новые перспективы. Давайте продолжим развивать наш коллективный дух, поддерживать друг друга и стремиться к новым высотам. С юбилеем нас всех! Пусть Волжский Оргсинтез процветает еще многие годы!

## ПОДГОТОВКА БУДУЩИХ СОТРУДНИКОВ СО СТУДЕНЧЕСКОЙ СКАМЬИ



Студенты Волжского Политехнического Техникума на экскурсии в Волжском Оргсинтезе

Волжский Оргсинтез заботится о своих будущих кадрах и с этого года в рамках Федерального проекта «Профессионалитет» курирует учебную группу студентов Волжского Политехнического техникума, обучающихся по специальности: «Автоматические системы управления».

Этот проект, включенный в число стратегических инициатив социально-экономического развития страны, направлен на подготовку высококвалифицированных специалистов, готовых внести свой вклад в развитие современной промышленности. Активное участие сотрудников нашего предприятия в образовательном процессе обеспечивает высокую практическую подготовку студентов, что является важным фундаментом их будущей карьеры. В настоящее время 25 студентов, потенциальных работников Волжского Оргсинтеза, проходят обучение в техникуме в течение 2 лет и 10 месяцев. Проходной балл в 4,13 балла говорит о высоком уровне конкурса и мотивации будущих специалистов. Все производственные практики студенты будут проходить непосредственно на площадках Волжского Оргсинтеза, что позволит им получить реальный опыт работы и подготовиться к будущей карьере. На первом курсе студентам предложено заключение трехстороннего договора между студентом, техникумом и предприятием, что обеспечивает выпускникам получение дополнительной стипендии от Волжского Оргсинтеза и гарантирует трудоустройство после окончания обучения. 8 октября студенты учебной группы АСУ-4 Волжского Политехнического техникума впервые посетили предприятие Волжский Оргсинтез. Студенты прошли вводный инструктаж по технике безопасности, облачились в спецодежду и направились в 95-й цех Сервисно-ремонтной службы. «Это ознакомительная экскурсия с предприятием для наших студентов. В дальнейшем мы ждем их на практику со второго курса, а третий год обучения они практически полностью проведут на предприятии», - рассказала начальник Бюро по подготовке кадров и социальной работе Екатерина Токарева. Начальник участка Дмитрий Владимирович Королёв провел экскурсию по территории цеха, демонстрируя различное оборудование и объясняя задачи и особенности работы подразделения. Завершилась встреча вкусным обедом в столовой предприятия для всех участников экскурсии. Студент Волжского Политехнического техникума Макар Сергеевич Горайнов поделился своими впечатлениями от экскурсии: «Мне понравилась экскурсия, все, что я увидел, было для меня новым. В ближайшее время планирую подписать договор с техникумом и предприятием, что даст мне возможность получать повышенную стипендию. После окончания техникума я намерен пройти службу в армии, и для меня важно знать, что после возвращения у меня будет гарантированное место работы». На следующий год также запланирован набор группы по направлению «Автоматические системы управления». Преимущества проекта, включая обучение современным технологиям, наличие бюджетных мест и сокращенные сроки обучения, будут способствовать привлечению молодежи, будущих кадров Волжского Оргсинтеза.

## ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ КАЧЕСТВА

Ежегодно во второй четверг ноября в мире отмечают Всемирный день качества. В этом году это 14 ноября. Отдел системы качества и стандартизации образован в 2000 году, когда руководством предприятия было принято решение о сертификации своей продукции для экспорта в другие страны и в тот же год получен сертификат международной организации по сертификации «TUV CERT» на соответствие международному стандарту ISO 9002.

В 2007 году производство метионина кормового сертифицировано на соответствие Европейскому Кодексу FAMI-QS по применению кормовых добавок.

В настоящее время предприятие сертифицировано на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001:2015 и Европейского Кодекса FAMI-QS по применению кормовых добавок и смесей (версия 6).

Помимо внешних аудитов на соответствие требованиям международных стандартов Отдел Системы Качества и Стандартизации ежегодно организует и проводит внутренние аудиты всех структурных подразделений предприятия, анализирует выявленные несоответствия и контролирует выполнение корректирующих мероприятий. Также большой вклад вносят уполномоченные по качеству и аудиторы внутренних проверок.

Отдел Системы Качества и Стандартизации осуществляет организацию деятельности по обеспечению функционирования систем менеджмента качества, стандартизацию, регистрацию и сертификацию продукции. Результативная работа всего предприятия в области СМК позволяет обеспечить высокое качество выпускаемой продукции, которая удовлетворяет требованиям потребителей.

Отдел Системы Качества и Стандартизации возглавляет **Жидкова Марианна Александровна**. Марианна Александровна окончила Одесский Политехнический Институт, получила специальность инженер-химик-технолог и начала свой трудовой путь ещё в 1986 году мастером смены цеха № 26.

Марианна Александровна уверенно шагала по карьерной лестнице. В 2009 году была переведена на должность начальника Отдела Системы Качества и Стандартизации. Марианна Александровна добросовестная, ответственная и инициативная. В процессе работы не раз принимала участие в решении сложных нестандартных ситуаций. Она является образцом подражания для подчиненных, охотно делится своим опытом и знаниями, создаёт благоприятный климат в коллективе. В свободное время Марианна Александровна увлекается вязанием и разведением комнатных растений. Она умеет согреть не только теплой шалью, но и человеческим теплом.



Должность ведущего менеджера в Бюро системы менеджмента качества занимает **Огорцова Виктория Сергеевна**. Волжский Оргсинтез стал началом профессиональной деятельности Виктории Сергеевны. В 2020 году переведена в Отдел Системы Качества и Стандартизации.

Виктория Сергеевна участвует в подготовке подразделений к сертификации на соответствие требованиям двух международных стандартов и к последующим ежегодным наблюдательным аудитам системы менеджмента качества и FAMI-QS. Разрабатывает и актуализирует документы ИСМ, а также координирует разработку документов, оказывает консультационную и методологическую поддержку специалистами СПП. Проводит обучение вновь принятых сотрудников, назначаемых аудиторов и уполномоченных по качеству СПП. Контролирует ведение мониторинга, анализа рисков и возможностей, оценки результативности процессов ИСМ. Виктория Сергеевна компетентный, ответственный и трудолюбивый сотрудник. Умеет работать в команде, всегда стремится к развитию, обладает лидерскими качествами.

Виктория Сергеевна уделяет много времени своей большой семье. Увлекается рыбалкой и любит интересные путешествия. Она всегда открыта новым впечатлениям и достижениям.

**Наталья Юрьевна Телегина**, менеджер отдела системы качества и стандартизации, окончила Костромской технологический институт по специальности инженер-технолог. В октябре 1990 года начала свою трудовую деятельность на Волжском Оргсинтезе.



14 лет занимает должность менеджера в Бюро системы менеджмента качества.

Огромный опыт работы на предприятии помогает Наталье Юрьевне в организации и подготовке подразделений к сертификации, проведении внутренних аудитов, разработке документов ИСМ, проведении анализа и разработке корректирующих мероприятий по выявленным несоответствиям. Кроме того, ей нравится возможность передачи своего опыта, знаний новому поколению сотрудников. Находит свою работу очень интересной и ценит возможность постоянно развиваться и совершенствовать систему менеджмента качества на предприятии.

**Журавлёва Марина Андреевна** начала свой путь на предприятии всего три года назад в должности инженера 1 категории Бюро стандартизации. Марина Андреевна занимается разработкой новых, внесением изменений в существующие стандарты предприятия. Разрабатывает и регистрирует Паспорта безопасности на выпускаемую продукцию. Осуществляет подготовку и своевременное оформление регистрации продуктов. Организует проведение экспертиз продукции предприятия. Взаимодействует с государственными органами для подачи декларации соответствия продукции требованиям технических регламентов. Отслеживает изменения в законодательстве РФ и ЕАЭС для своевременной актуализации документов.



**Иванова Екатерина Сергеевна**. С февраля 2016 года принята на предприятие лаборантом химического анализа лаборатории ОТК. В 2018 году переведена в Отдел Системы Качества и Стандартизации на должность инженера бюро стандартизации.

Екатерина Сергеевна занимается оформлением подписки на периодические печатные и электронные издания, обеспечением нормативно-технической документацией подразделений и цехов, проводит актуализацию фонда межгосударственных, государственных и национальных стандартов,



отслеживает изменения в законодательстве в области технического регулирования, выдает во временное пользование техническую литературу и документы из фонда научно-технической библиотеки.

Главным в жизни Екатерины Сергеевны является семья. Большую часть свободного времени посвящает маленькой дочке. Они вместе посещают детские выставки и творческие мастер классы.

**Щербанёва Анна Рудольфовна** пришла на завод переводчиком французского и английского языков в марте 1992 после окончания Нижегородского государственного института иностранных языков им. Добролюбова. До 2008 года работала в отделе внешних экономических связей. Потом переведена в Отдел Системы Качества и Стандартизации. Анна Рудольфовна отвечает за обеспечение письменных и устных коммерческих, деловых, технических переводов для предприятия. В период тесного сотрудничества с иностранными компаниями сопровождала иностранных гостей и представителей предприятия в зарубежных командировках.



Анна Рудольфовна вместе с мужем строит дачу мечты и посвящает свободное время чтению художественной литературы.

**Отдел Системы Качества и Стандартизации поздравляет коллег с юбилеем нашего замечательного предприятия!**

**Желаем всем нам стабильности и процветания, успешной деятельности, трудолюбия, ответственности, внимательности, благополучия и удачи.**

**Пусть наш завод крепко стоит на ногах, пусть работа приносит радость, пусть каждый чувствует себя востребованным и счастливым.**

Сотрудники Волжского Оргсинтеза могут отправлять свои идеи по наполнению и содержанию статей корпоративного издания, а также обратную связь по электронной почте [30796@zos-v.ru](mailto:30796@zos-v.ru). По вопросам обращаться в редакцию корпоративного издания по телефону: 8(8443)22-56-04